

DECRETO CON MOTIVO DE LA INAUGURACIÓN DE LA COPA MUNDIAL DE LA FIFA 2026

El 9 de junio de 2026 se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto (“**Decreto**”) que ordena a la Administración Pública Federal en la Ciudad de México implementar home office u otros esquemas flexibles de trabajo remoto el 11 de junio, día de la inauguración de la Copa Mundial de la FIFA 2026, y suspende ese día las clases en planteles públicos y privados.

La medida exceptúa funciones esenciales (salud, emergencias, seguridad, migración y aduanas, infraestructura crítica y operación del evento).

Para las empresas privadas:

- a) El 11 de junio **no es un día inhábil ni de descanso obligatorio** en términos de la Ley Federal del Trabajo, por lo que, salvo que las empresas acuerden otra cosa con sus empleados, ese día deberá laborarse de forma ordinaria y sin pago adicional alguno.
- b) El Decreto **no es obligatorio para las empresas privadas**; es un atento exhorto, por temas de vialidad y movilidad, para adoptar *home office* u horarios flexibles en actividades administrativas no esenciales, por lo que su adopción deberá ser voluntaria y sin sanción.

Quedamos a sus órdenes.

De Buen Legal Consulting, S.C.
contacto@debuenlc.com

DECREE ISSUED IN CONNECTION WITH THE OPENING OF THE FIFA WORLD CUP 2026

On June 9, 2026, the Decree (“**Decree**”) was published in the Official Gazette of the Federation, ordering the Federal Public Administration in Mexico City to implement home office or other flexible remote-work arrangements on June 11, the day of the opening of the FIFA World Cup 2026, and suspending classes that day in public and private schools.

Such measure exempts essential functions (health, emergencies, security, immigration and customs, critical infrastructure, and operation of the event).

For private companies:

- a) June 11 **is not a holiday or mandatory rest day** under the Mexican Federal Labor Law; therefore, unless companies agree otherwise with their employees, that day must be worked on an ordinary basis and without any additional payment.
- b) The Decree **is not mandatory for private companies**; it is merely a respectful exhortation, for traffic and mobility purposes, to adopt home office or flexible schedules for non-essential administrative activities; therefore, its adoption must be voluntary and without penalty.

We remain at your disposal.

De Buen Legal Consulting, S.C.
contacto@debuenlc.com