

DB | Client alert

Labor & Employment

Laboral

Diciembre de 2024 | December, 2024

NUEVOS SALARIOS MÍNIMOS VIGENTES A PARTIR DE ENERO DE 2025

El Consejo de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (“**CONASAMI**”) determinó el pasado 4 de diciembre de 2024 los aumentos que tendrán **(i)** el salario mínimo general, **(ii)** el salario mínimo de la Zona Libre de la Frontera Norte (“**ZLFN**”) y **(iii)** los salarios mínimos profesionales a partir del 1° de enero de 2025.

El aumento a dichos salarios representa un incremento del 12% (doce por ciento) con respecto a los vigentes para 2024.

Así pues, los nuevos salarios mínimos vigentes a partir del próximo año lo serán los siguientes:

1. Salario mínimo general: De \$248.93 M.N. a \$278.80 M.N. diarios. Esto es, un salario mínimo mensual de \$8,364.00 M.N.
2. Salario mínimo de la ZLFN: De \$374.89 M.N. a \$419.88 M.N. diarios. Eso es, un salario mínimo mensual de \$12,596.40 M.N.
3. Salarios mínimos profesionales: Considerando un total de 61 (sesenta y un) profesiones, oficios y trabajos especiales se incrementarán, de igual manera, en 12% (doce por ciento).

En ese sentido, aquellos empleados que actualmente perciban un salario menor a los previamente señalados, a partir del 1° de enero de 2025 deberán de

NEW MINIMUM WAGES IN FORCE AS OF JANUARY 2025

On December 4, 2024, the Board of the National Minimum Wage Commission (“**CONASAMI**”) determined the increases that **(i)** the general minimum wage, **(ii)** the minimum wage of the Northern Border Free Zone (“**NBFZ**”) and **(iii)** the professional minimum wages will have as of January 1, 2025.

The raise to such wages represents an increase of 12% (twelve percent) with respect to those in effect for 2024.

Moreover, the new minimum wages in effect as of next year will be as follows:

1. General minimum wage: From MXP\$248.93 to MXP\$278.80 per day. This is, a monthly minimum wage of MXP\$8,364.00.
2. Minimum wage of the NBFZ: From MXP\$374.89 to MXP\$419.88 per day. This is, a monthly minimum wage of MXP\$12,596.40.
3. Professional minimum wages: Considering a total of 61 (sixty-one) professions, occupations and special jobs will be increased, in the same manner, by 12% (twelve percent).

In this regard, those employees who currently receive a salary lower than those previously mentioned, as of

sufrir un aumento a efecto de no estar por debajo de los nuevos salarios mínimos.

De igual forma, los aumentos a los salarios mínimos tendrán que ser considerados para futuras negociaciones de aquellos contratos colectivos de trabajo que los patrones tengan celebrados con los respectivos sindicatos y, en su caso, para las terminaciones de las relaciones de trabajo con empleados.

Finalmente, está pendiente que la resolución del Consejo de la CONASAMI sea publicada en el Diario Oficial de la Federación, así como la nueva Unidad de Medida y Actualización vigente para el año 2025 y que será referente para el cálculo de sanciones por incumplimiento a obligaciones laborales y cálculo de cuotas obrero-patronales.

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o comentario en relación con lo anterior.

De Buen Legal Consulting, S.C.

contacto@debuenlc.com

January 1, 2025, must undergo an increase in order not to be below the new minimum wages.

Likewise, increases in minimum wages will have to be considered for future negotiations of collective bargaining agreements that employers have entered into with the relevant unions and, where applicable, for the termination of employment relationships with employees.

Finally, the resolution of the Board of CONASAMI is pending publication in the Official Gazette of the Federation, as well as the new Unit of Measurement and Update in effect for the year 2025, which will be used as a reference for the calculation of economic sanctions for non-compliance with employment-related obligations and the calculation of social security contributions.

We remain at your disposal for any questions or comments that you may have.

De Buen Legal Consulting, S.C.

contacto@debuenlc.com



All Rights Reserved © 2024 De Buen Legal Consulting, S.C.

