

DB | Client alert

Labor & Employment

Laboral

Septiembre de 2024 | September, 2024

REFORMA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO SOBRE EL DÍA DE DESCANSO OBLIGATORIO CON MOTIVO DE LA TRANSMISIÓN DEL PODER EJECUTIVO FEDERAL

El pasado 25 de septiembre del año en curso, se aprobó en la Cámara de Diputados la reforma a la Ley Federal del Trabajo por virtud del cual se modificó el día de descanso obligatorio correspondiente al 1° de diciembre de cada seis años con motivo de la transmisión del Poder Ejecutivo Federal al día 1° de octubre, con la finalidad de empatar las reformas político-electorales a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos del año 2014 en la que se modificó, de igual forma, el día en que el titular del Poder Ejecutivo Federal entraría en funciones.

En tal virtud, dicha reforma será turnada al Poder Ejecutivo Federal para su sanción y su posterior publicación en el Diario Oficial de la Federación.

Por lo anterior, se espera que la reforma ya se encuentre en vigor para el 1° de octubre de 2024. De ser el caso, aquellos empleados que presten sus servicios dicho día tendrán derecho, además de su salario ordinario, al pago de un salario doble por los servicios prestados. Asimismo, aquellos patrones que incumplan con la remuneración antes señalada, podrán ser sujetos

AMENDMENT BILL TO THE MEXICAN FEDERAL LABOR LAW ON THE MANDATORY DAY OF REST ON THE OCCASION OF THE TRANSFER OF THE FEDERAL EXECUTIVE BRANCH

On September 25, 2024, the Chamber of Deputies approved an amendment bill to the Mexican Federal Labor Law by virtue of which the mandatory day of rest corresponding to December 1 of every six years on the occasion of the transfer of the Federal Executive Branch was modified to October 1, in order to match the political-electoral reforms to the Political Constitution of the United Mexican States of 2014, which also modified the day on which the head of the Federal Executive Branch would start duties.

Therefore, such amendment will be submitted to the Federal Executive Branch for its approval and subsequent publication in the Official Gazette of the Federation.

Therefore, the reform is expected to be in force by October 1, 2024. If such is the case, those employees who provide their services on October 1, 2024, will be entitled, in addition to their ordinary salary, to the payment of a double salary for such services rendered. Also, those employers who fail to comply with the aforementioned remuneration may be subject to economic

de sanciones económicas por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social que podrán oscilar entre \$27,142.50 M.N. a \$542,850.00 M.N. por cada empleado afectado.

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o comentario en relación con lo anterior.

De Buen Legal Consulting, S.C.

contacto@debuenlc.com

sanctions by the Ministry of Labor and Social Welfare that may range from MXP\$27,142.50 to MXP\$542,850.00 per each affected employee.

We remain at your disposal for any questions or comments that you may have.

De Buen Legal Consulting, S.C.

contacto@debuenlc.com



All Rights Reserved © 2024 De Buen Legal Consulting, S.C.

