

DÍA DE DESCANSO OBLIGATORIO CON MOTIVO DE LA TRANSMISIÓN DEL PODER EJECUTIVO FEDERAL

En virtud de la transmisión del Poder Ejecutivo Federal que tendrá lugar el próximo 1° de octubre de 2024, dicho día será considerado como día de descanso obligatorio en términos de lo establecido en el artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo ("**LFT**").

Si bien actualmente la LFT dispone en el artículo antes señalado que el día de descanso obligatorio por dicha transmisión lo será el 1° de diciembre de cada seis años cuando ocurra la transmisión del Poder Ejecutivo Federal, lo cierto es que el 10 de febrero de 2014, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Decreto ("**Decreto**") por virtud del cual, entre otras cosas, se reformó la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos ("**CPEUM**") en materia político-electoral, con la finalidad de modificar la fecha en la que cambiaría el Poder Ejecutivo Federal, siendo la nueva fecha el 1° de octubre de cada seis años.

Así pues, conforme al Décimo Quinto Transitorio del Decreto, dicha reforma entraría en vigor a partir del 1° de diciembre de 2018, por lo que la transmisión del Poder Ejecutivo Federal para 2024 lo será en la nueva fecha antes señalada.

En tal virtud, en la actualidad el artículo 74 de la LFT deberá interpretarse en el sentido de que el día de descanso obligatorio por la transmisión del

MANDATORY DAY OF REST ON THE OCCASION OF THE TRANSFER OF THE FEDERAL EXECUTIVE BRANCH

In view of the transfer of the Federal Executive Branch that will take place on October 1, 2024, such day will be considered as a mandatory day of rest pursuant to Article 74 of the Mexican Federal Labor Law ("**FLL**").

Although currently the FLL provides in the aforementioned Article that the mandatory day of rest for such transmission will be December 1 of every six years when the transmission of the Federal Executive Branch occurs, on February 10, 2014, the Decree ("**Decree**") by virtue of which, among other things, the Political Constitution of the United Mexican States ("**PCUM**") was amended in political-electoral matters, with the purpose of modifying the date on which the Federal Executive Branch would change, being the new date October 1 of every six years, was published in the Official Gazette of the Federation.

Thus, according to the Fifteenth Transitory of the Decree, such amendments would become effective as of December 1, 2018; consequently, the transmission of the Federal Executive Branch for 2024 will be on the new date specified above.

Therefore, currently Article 74 of the FLL should be interpreted in the sense that the mandatory day of rest for the transfer of the Federal Executive

Poder Ejecutivo Federal para 2024, lo deberá ser el 1° de octubre y no así el 1° de diciembre.

Vale la pena señalar que existe en el Congreso de la Unión una reforma a la LFT que pretende modificar el día de descanso obligatorio para que éste coincida con aquel a que hace referencia la CPEUM.

Finalmente, aquellos empleados que presten sus servicios el 1° de octubre de 2024, tendrán derecho, además de su salario ordinario, al pago de un salario doble por los servicios prestados. De igual forma, aquellos patrones que incumplan con la remuneración antes señalada, podrán ser sujetos de sanciones económicas por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social que podrán oscilar entre \$27,142.50 M.N. a \$542,850.00 M.N. por cada empleado afectado.

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o comentario en relación con lo anterior.

De Buen Legal Consulting, S.C.

contacto@debuenlc.com

Branch for 2024 should be October 1 and not December 1.

It is worth noting that in the Congress there is an amendment bill to the FLL that intends to modify the mandatory day of rest so that it coincides with the one referred to in the PCUM.

Finally, those employees who provide their services on October 1, 2024, will be entitled, in addition to their ordinary salary, to the payment of a double salary for such services rendered. Likewise, those employers who fail to comply with the aforementioned remuneration may be subject to economic sanctions by the Ministry of Labor and Social Welfare that may range from MXP\$27,142.50 to MXP\$542,850.00 per each affected employee.

We remain at your disposal for any questions or comments that you may have.

De Buen Legal Consulting, S.C.

contacto@debuenlc.com

